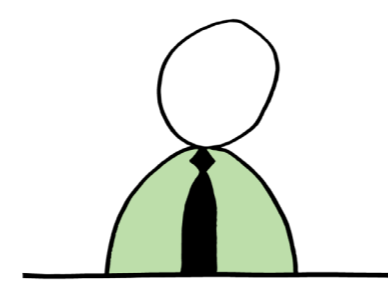


Hoe volwassen is jouw Scrum Team?

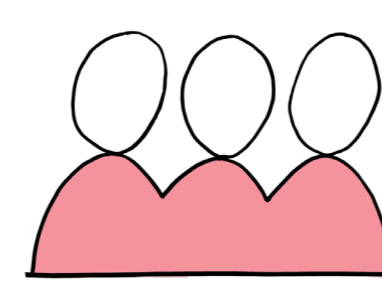
Volwassenheids
Niveau



Scrum Master



Product
Owner



Ontwikkelaars



Leider

5

Leert anderen hoe je Scrum combineert met additionele practices

Focus op continue verbetering in de organisatie

Helpt de organisatie om Scrum\Agile waardes te begrijpen\toe te passen

Helpt de organisatie om continue impact op klanten te hebben

Leidt en stimuleert iedereen in de organisatie\waardeketen richting succes

Diepgaande kennis van 1\meerde product portfolio(s)

Focus op continue waarde optimalisatie en klant samenwerking

Verantwoordelijk voor planning\budget\winst en verlies van het product

Heeft impact op klant tevredenheid door continue waarde levering

Kan complexe waardeketen leiden met meerdere teams\stakeholders

Acteert intuïtief op basis van gezamenlijk gedeelde standaarden

Verantwoordelijk voor het creëren van hoog kwalitatieve producten

Werkt met iedereen samen om continue te leren\delen van feedback

Levert frequent waarde die is bevestigd door gebruikers

Team leden vertrouwen elkaar blind

Delegeert verantwoordelijkheid voor de gehele keten naar PO en team

Inspireert\bewaakt cultuur en stimuleert continue verbetering

Faciliteert ondernemerschap en groei voor elke medewerker

Helpt mensen\organisatie om te acteren vanuit een hoger doel

Delegeert kritische besluiten en verantwoordelijkheden

4

Gebruikt uitgebreide ervaring met Scrum en additionele practices

Focus op continue verbetering in de waardeketen

Helpt stakeholders om Scrum\Agile waardes te begrijpen\toe te passen

Helpt het Scrum team(s) om continue te verbeteren\waarde te leveren

Leidt en stimuleert team(s) richting succes

Diepgaande kennis van een product\waardeketen\klanten

Focus op continue waarde optimalisatie en stakeholder samenwerking

Heeft het mandaat voor product en release planning beslissingen

Heeft impact op stakeholder tevredenheid door continue waarde levering

Kan een waardeketen leiden met meerdere teams\stakeholders

Standaarden worden continue uitgedaagd en bijgewerkt

Verantwoordelijk en toegewijd aan het continue leveren van waarde

Werkt met stakeholders om continue te leren\delen van feedback

Levert continue kwalitatieve product increments samen met stakeholders

Vertrouwen en respect zijn de basis van alle interactie

Delegeert planning en executie naar de Product Owner

Geeft advies\coached\faciliteert

Creeert een omgeving waar teams groeien en zelf organiseren

Verschaft een visie\missie waaraan mensen zich kunnen verbinden

Delegeert alle besluiten en verantwoordelijkheden behalve kritische

3

Gebruikt uitgebreide Scrum ervaring\experimenteert met additionele practices

Focus op continue verbetering in het team

Helpt het team om Scrum\Agile waardes te begrijpen\toe te passen

Helpt de Product Owner om te focussen op waarde levering en voortgang

Stimuleert teamleden in het oppakken van verantwoordelijkheid

Overzicht op alle stappen in het waardecreatie proces

Focus op creëren van waarde en voortgang

Beslist samen met stakeholders over planning en product beslissingen

Heeft impact op stakeholders op basis van continue resultaat

Inspireert team samenwerking met alle stakeholders in de waardeketen

Standaarden worden ontdekt\vastgelegd en nieuwe inzichten ontstaan

Gefocussed op halen van sprint doelen en kwaliteitsverbetering

Gebruikt de Scrum\Agile waardes als richtlijn voor interactie met peers

Vraagt actief om feedback om meer impact op stakeholders te krijgen

Team leden zijn open en transparant naar elkaar

Gezamenlijke plannings verantwoordelijkheid met de Product Owner

Regelt overeenstemming op regels\plannen\standaarden

Voorziet teams met randvoorwaarden om zelf doelen te stellen

Bewaakt voortgang door regelmatig team events te bezoeken

Delegeert meer belangrijke besluiten en verantwoordelijkheden

2

Situationele ervaring met het toepassen van Scrum volgens het boekje

Focus om practices te verbinden met doelen en resultaten

Faciliteert team events met behulp van Scrum\Agile waardes

Helpt het Scrum team om voortgang te bewaken en werk te visualiseren

Helpt teamleden in het begrijpen van hun rol en het toepassen van Scrum

Is eigenaar van en managed de Product Backlog

Focus op creëren van sprint doelen en product increments

Beïnvloed stakeholders bij het planning en product beslissingen

Krijgt vertrouwen door toenemende transparantie op voortgang\resultaat

Kan met meerdere stakeholders in 1 Product Backlog werken

Kennis en standaarden worden gedeeld en besproken

Gericht op effectieve events en het leren van de Scrum waardes

Ontdekt verschillen\conflicten en gedeelde waardes

Werkt aan het expliciet meten van succes

Op zoek naar het vinden van een gezamenlijk beeld

Maakt plannen en delegeert executie naar de Product Owner

Regelt instemming met regels\plannen\standaarden

Geeft teams doelen op voortgang\efficiëntie\kwaliteit\output

Vraagt om expliciete rapportage op voortgang\resultaat\kwaliteit

Wil controle en delegeert minder belangrijke besluiten\verantwoordelijkheden

1

Leert hoe je Scrum volgens het boekje toepast

Focus op het ontdekken van practices en operationele successen

Plant en faciliteert alle Scrum events

Bewaakt voortgang en visualiseert werk

Ondersteunt het team operationeel en zoekt naar persoonlijke ontwikkeling

Analytische kennis en basis product kennis

Focus op creëren van requirements en product backlog items

Voert plannen en product beslissingen van stakeholders uit

Stelt stakeholders tevreden door resultaat\eisen\feedback vast te leggen

Kan stakeholder wensen vertalen naar concrete Product Backlog items

Individuele kennis en standaarden bepalen hoe er wordt gewerkt

Afhankelijk van de faciliterende kwaliteiten van de Scrum Master

Vermijd conflict\streeft individuele doelen na\genereert output

Volgt processen\regels\instructies

Op zoek naar stabiliteit\rust\er bij te horen

Maakt plannen\regels en controleert budgetten

Zorgt voor het opvolgen van regels\plannen\standaarden

Geeft individuele doelen op voortgang\efficiëntie\kwaliteit\output

Voortgang wordt gemeten door met winst\aanhouder tevredenheid

Wil volledige controle en heeft een directieve communicatiestijl